



lomans
totaalinstallateur

Amersfoort Nationale Onderwijsstad

Onze gezamenlijke uitdaging

4 oktober 2021



Inhoudsopgave

1. Wie zijn wij!
2. Problematiek
3. Wat zien we hiervan in de praktijk?
4. Onze droom!
5. Lomans Academy
6. **Call to action!**

goed, voor elkaar

Wie zijn wij!

Gestart in 1918 in Amersfoort op de Hof

2 locaties Amersfoort en Capelle aan den IJssel

100 jaar werkervaring, 4^e generatie Lomans

350 medewerkers (10% dame)

Totaalinstallateur

Advies & Ontwerp, Uitvoering en Beheer & Onderhoud



lomans
totaalinstallateur



Amersfoort Nationale Onderwijsstad 2021-2022

11-10-2021



- [Brand video Lomans totaalinstallateur – YouTube](#)



Problematiek!

- Scholieren kiezen steeds minder voor techniek;
- Meisjes kiezen nog minder voor techniek;
- Techniek onderwijs loopt terug;
- Technologische ontwikkeling gaan razendsnel;
- Hoe krijg je mensen mee in deze snel veranderende wereld. Sociale Innovatie.



Effect van problematiek:

- Onderwijssysteem: prestatie i.p.v. talent gericht;
- Ernstige arbeidstekorten in zorg, ICT, bouw en techniek;
- Steeds minder aanbod van praktijkgerichte opleidingen;
- Theorie sluit niet aan op praktijk, wat ze op school leren wordt in praktijk niet meer toegepast.
- Ontwikkelingen gaan razendsnel, mensen hierin meenemen minder snel.



Snelle & Marc Floor

Maken samen een liedje over waarom moet ik Frans leren!

Fragment verwijderd





Wat zien wij hiervan in de praktijk!

- Vergeet wat je hebt geleerd in je opleiding, vaak achterhaald.
- Samenwerken in teams heeft in de opleiding te weinig aandacht gehad waardoor inhaalslag teambuilding nodig is!
- Technische ontwikkelingen / digitalisering gaan heel snel waardoor nieuwe talenten van reguliere opleidingen vaak achterlopen.
- Mensen van verschillende niveaus, met verschillende talenten hebben elkaar nodig voor samenwerking, bedrijfsvoering en ondernemerschap.
- Mensen leren pas tijdens hun baan, ontdekken wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn.

Onze droom!

“We denken als sinds mensgeheugenis in niveaus! Laten we daarmee stoppen”!

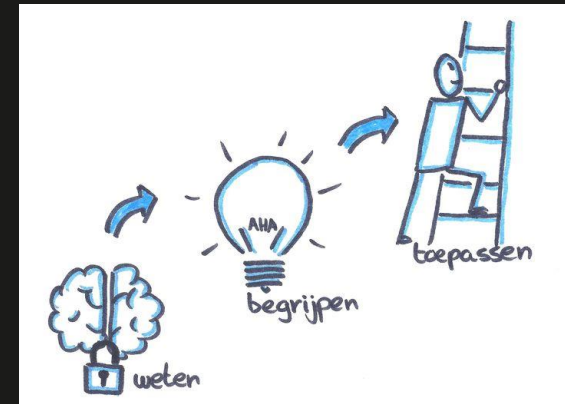


- Bedrijfsleven, scholen, gemeente en instellingen slaan de handen inéén!
- We ontwerpen een programma vanaf de lagere school waarin we de leerlingen en ouders (moeders) meenemen in de ontwikkelingen en kansen in óns vak!
- We ontwerpen samen leerlijnen die aansluiten op de praktijk.
- Bedrijfsleven investeert in middelen als apparatuur, voorzieningen etc . om de opleiding aan te laten sluiten bij de snel veranderde wereld.
- In de opleidingen komt meer ruimte voor “Oog voor elkaar”. In samenwerking, in omkijken naar de medemens, dat iedereen een kans krijgt, ook degene die (meer) hulp nodig heeft.
- Voorbeeld: Ajax jeugdopleiding, vanaf jonge leeftijd completer opleiden zodat individueel talent optimaal begeleid en verder verbeterd wordt.





- Voor jongeren en zijinstromers BBL- opleidingen op MBO niveau;
- Samenwerking met MBO Amersfoort School voor Techniek;
- 45 talenten in opleiding; eigen lokalen en praktijkruimte;
- 9 studenten van andere bedrijven in de academy.
- Eigen leerprogramma's en leerlijnen voor alle medewerkers.



- <https://www.lomans.nl/werken-bij/lomans-academy/>
- <https://www.youtube.com/watch?v=cbZ7xf7sSPM&list=PLmtLriBhmub4mINfwcTg9dVBaT5V05n1n&index=5>

Call to Action!



- We hebben een collectief probleem. **Amersfoort de stad waar je een vak leert!** Hoe pakken we dit aan?
- Laten wij het als stad/gemeente/regio anders doen! Hoe ziet de weg naar aantrekkelijk innovatief onderwijs er dan uit en wat is daarvoor nodig?





goed, voor elkaar

lomans.nl

Amersfoort Nationale Onderwijsstad 2021-2022

11-10-2021